

FUNDACIÓN EDUCACIONAL LAURA LEROUX



# CUENTA PÚBLICA

**AÑO 2023**

Liceo Técnico Profesional Santa Rosa

Mayo, 2024

# **Estimada comunidad educativa:**

**A continuación, Sor Claudia  
Muñoz Lehue, directora de  
nuestra comunidad educativa del  
Liceo Técnico Profesional Santa  
Rosa, dará cuenta de la gestión  
educativa y financiera, realizada  
durante el año 2023.**

# NUESTRA HISTORIA



**1958:**  
Donación de  
Terreno  
Sr. Julio  
Valenzuela



**1960:**  
Construcción  
Arquitecto  
Belloni



**1965:**  
Escuela  
Particular  
Nº38 "Santa  
Rosa"



**1976:**  
Hogar de  
Niñas Santa  
Rosa



**2006:**  
Liceo  
Técnico  
Profesional  
Santa Rosa



**2016:**  
Gratuidad

**Es un establecimiento educacional católico  
Franciscano a cargo de la Fundación  
Educativa Laura Leroux.**

**Está ubicado en Av. Diego de Almagro 0225,  
ciudad de Rancagua, VI Región del Libertador  
General Bernardo O'Higgins.**

**Contacto:**

**+56229064138**

**[direccion@liceosantarosa.cl](mailto:direccion@liceosantarosa.cl)**

**<http://www.liceosantarosa.cl>**

**NUUESTRO LICEO**

Liceo Técnico  
Profesional  
Santa Rosa

Fundado el 27  
de enero de  
2006

Resolución  
N° 87 –  
27/01/2006

Católico con  
sello  
franciscano

Sostenedor:  
Fundación  
Educativa  
Laura Leroux

Directora:  
Sor Claudia  
Muñoz Lehue

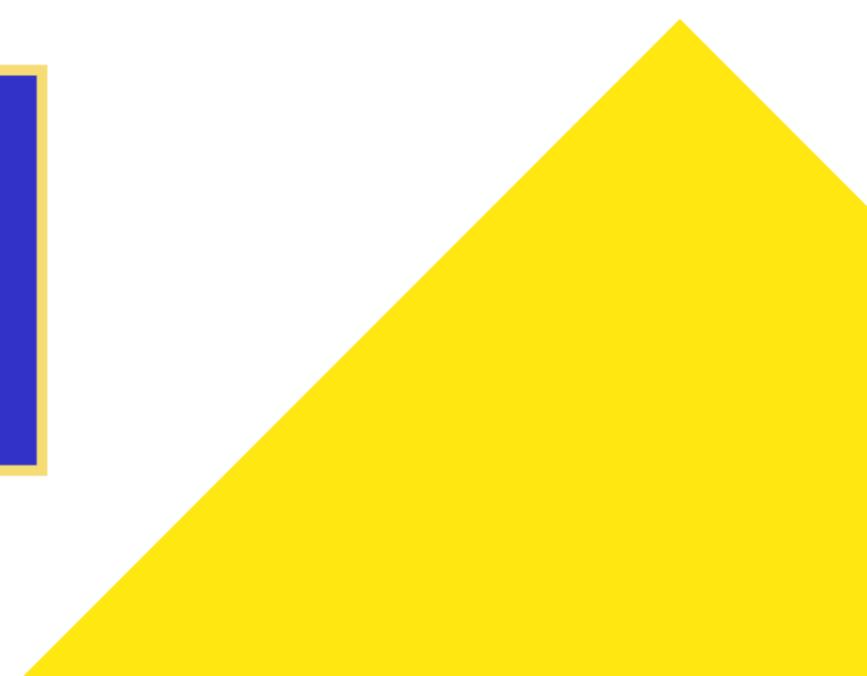
RDB: 15775-9

Grupo socio  
económico  
medio-bajo

Con Jornada  
Escolar  
Completa

Formación  
Técnico  
Profesional

Carreras:  
Administración y  
Enfermería



**Educar jóvenes integrales y competentes con valores, habilidades y destrezas técnicas, que puedan insertarse con éxito en el mundo laboral, con capacidad de ver, interpretar y valorar la vida; con un fuerte compromiso por la formación cristiana, Franciscana y Profesional.**

**MISIÓN**



**Aspiramos ser una Comunidad Educativa  
Inclusiva, capaz de formar un ser  
humano constructor de PAZ Y BIEN,  
fraterno, humilde, sencillo, servicial,  
alegre, orante, creativo, comprometido  
con la transformación de la sociedad,  
abierto a los nuevos retos científicos y  
tecnológicos que plantea la humanidad.**

**VISIÓN**



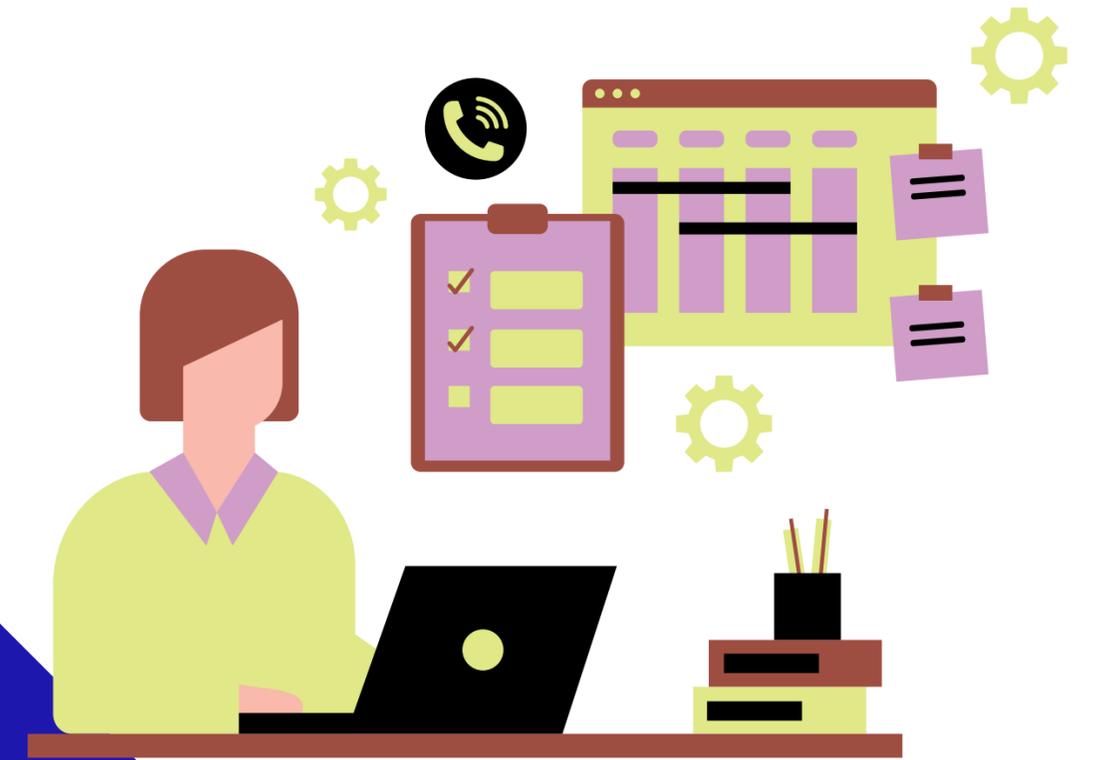
# SELLOS INSTITUCIONALES



# ESPECIALIDADES

**Técnico Nivel medio en  
Administración, mención Recursos  
Humanos**

**Técnico Nivel medio en Enfermería,  
mención Adulto mayor**

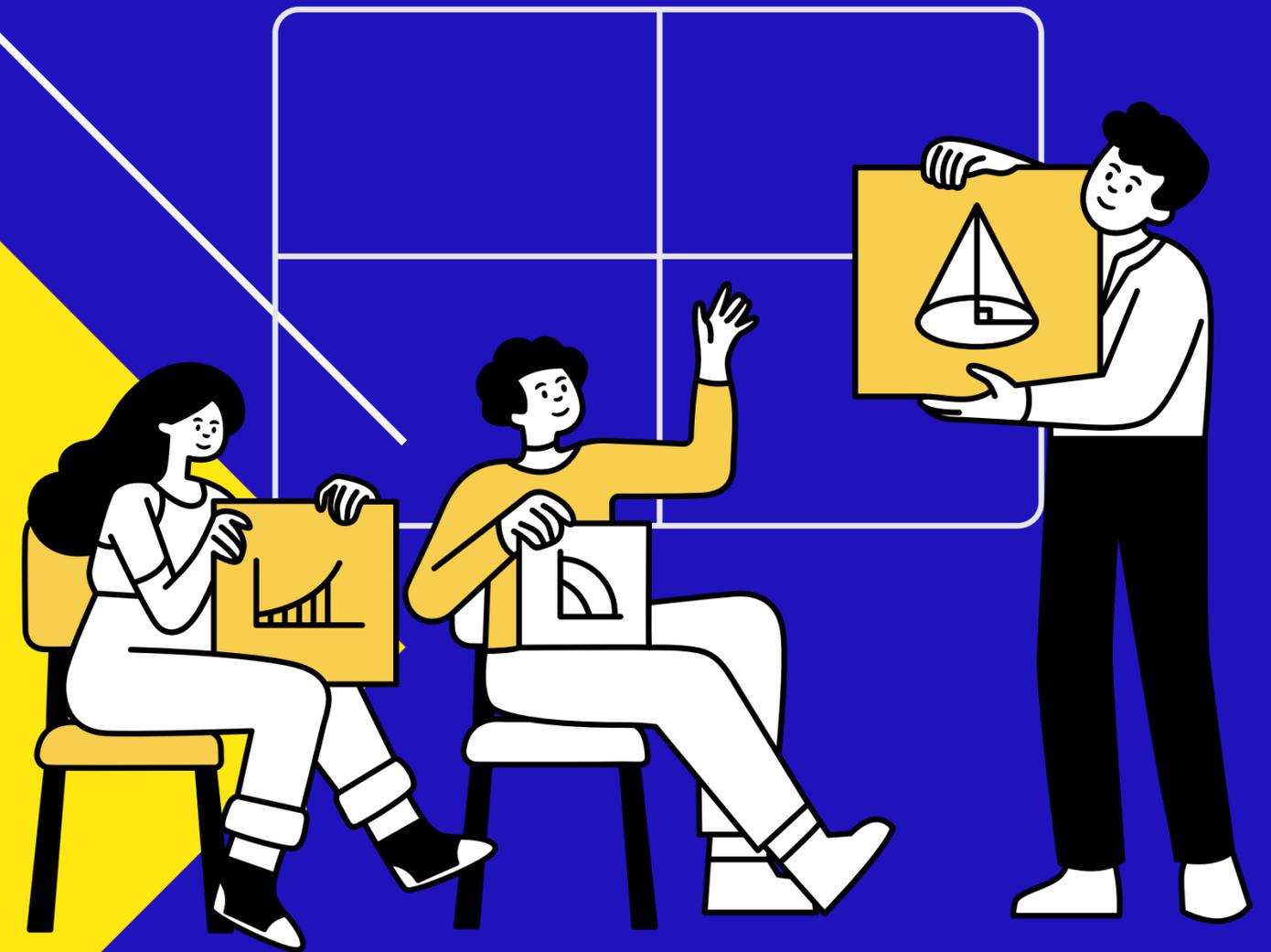


# HISTÓRICO MATRÍCULA

NIVEL	HISTÓRICO DE MATRÍCULA (ÚLTIMOS 6 AÑOS)											
	AÑO 2018		AÑO 2019		AÑO 2020		AÑO 2021		AÑO 2022		AÑO 2023	
	MAT	RETIRO	MAT	RETIRO	MAT	RETIRO	MAT	RETIRO	MAT	RETIRO	MAT	RETIRO
1° MEDIO	59	8	43	10	30	1	39	1	54	15	37	8
2° MEDIO	67	11	62	6	38	0	35	0	45	7	47	11
3° MEDIO	38	3	63	9	67	4	41	2	46	11	40	4
4° MEDIO	24	1	46	3	54	1	64	0	38	2	34	3
MATRÍCULA INICIAL	188		214		189		179		183		158	
TOTAL, BAJAS	23		28		6		3		35		26	
MATRÍCULA FINAL	165		186		183		176		148		132	

# GESTIÓN PEDAGÓGICA

LICEO TÉCNICO PROFESIONAL SANTA ROSA



Las principales acciones de la Gestión Pedagógica y Curricular tienen relación, con el monitoreo, acompañamiento de la planificación anual y el quehacer docente en sus prácticas pedagógicas al interior del aula, así como también mejorar la vinculación con el medio y el manejo de plataformas educativas internas y ministeriales.

Si bien estos procedimientos están explicitados desde el inicio del actual ciclo de mejoramiento continuo, año tras año el objetivo de la acción pedagógica ha sido; ir sistematizando la práctica, fortalecer el proceso de retroalimentación, modificar estrategias para finalmente impactar en la mejora de los aprendizajes de nuestras estudiantes.



# % APROBACIÓN LENGUAJE

NIVEL	APROBACIÓN – ÁREA LENGUAJE					
	AÑO 2021	%	AÑO 2022	%	AÑO 2023	%
1° MEDIO	38/38	100%	38/39	97,4%	27/29	93,1%
2° MEDIO	35/35	100%	36/38	94,7%	37/37	100%
3° MEDIO	38/39	97,4%	34/35	97,1%	36/36	100%
4° MEDIO	64/64	100%	35/36	97,2%	31/31	100%
<b>TOTAL APROBADAS</b>	<b>175/176</b>	<b>99,4%</b>	<b>143/148</b>	<b>96,6%</b>	<b>130/132</b>	<b>98,2%</b>

# % APROBACIÓN MATEMÁTICA

NIVEL	APROBACIÓN – ÁREA MATEMÁTICA					
	AÑO 2021	%	AÑO 2022	%	AÑO 2023	%
1° MEDIO	38/38	100%	39/39	100%	28/29	96,5%
2° MEDIO	35/35	100%	37/38	97,3%	37/37	100%
3° MEDIO	39/39	100%	33/35	94,2%	36/36	100%
4° MEDIO	64/64	100%	36/36	100%	31/31	100%
<b>TOTAL APROBADAS</b>	<b>176/176</b>	<b>100%</b>	<b>145/148</b>	<b>97,9%</b>	<b>131/132</b>	<b>99,1%</b>

# ÍNDICE DE MATRÍCULA Y RENDIMIENTO (REPITENCIA)

	2018								2019								2020						
	HC	HC	TP	TP	TP	TP		HC	HC	TP	TP	TP	TP		HC	HC	TP	TP	TP	TP			
	1°	2°	3°	4°	3°	4°	T	1°	2°	3°	4°	3°	4°	T	1°	2°	3°	4°	3°	4°	T		
<b>Matrícula final</b>	59	67	17	8	21	16	<b>188</b>	42	62	31	14	32	32	<b>213</b>	30	38	27	26	40	28	<b>189</b>		
<b>Retirados</b>	8	11	2	1	1	0	<b>23</b>	10	6	4	2	5	1	<b>28</b>	1	0	1	0	3	1	<b>6</b>		
<b>Promovidos</b>	50	55	14	7	20	16	<b>162</b>	32	55	27	12	27	30	<b>183</b>	29	38	26	24	35	27	<b>179</b>		
<b>Reprobados</b>	1	1	1	0	0	0	<b>3</b>	0	1	0	0	0	1	<b>2</b>	0	0	0	2	2	0	<b>4</b>		

	2021								2022								2023						
	HC	HC	TP	TP	TP	TP		HC	HC	TP	TP	TP	TP		HC	HC	TP	TP	TP	TP			
	1°	2°	3A	4A	3B	4B	T	1°	2°	3A	4A	3B	4B	T	1°	2°	3A	4A	3B	4B	T		
<b>Matrícula final</b>	38	35	13	27	26	37	<b>176</b>	39	38	11	12	24	24	<b>148</b>	29	38	16	10	21	23	<b>137</b>		
<b>Retirados</b>	1	0	0	0	2	0	<b>3</b>	15	7	3	0	8	2	<b>35</b>	5	7	0	0	1	1	<b>14</b>		
<b>Promovidos</b>	38	35	12	27	26	37	<b>175</b>	38	38	11	12	22	23	<b>144</b>	29	38	16	10	21	23	<b>137</b>		
<b>Reprobados</b>	0	0	1	0	0	0	<b>1</b>	1	0	0	0	2	1	<b>4</b>	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>		

**SIGLAS:** HC: Humanista Científico; TP: Técnico Profesional; Color Azul TP: corresponde a Administración; Color Gris TP corresponde a Enfermería.

El Programa de Integración Escolar (PIE) funciona de acuerdo al decreto 87 que regula este programa y durante el año 2023 la gestión de este estamento estuvo marcada por la planificación de actividades complementarias al programa.

Además del trabajo en aula con docentes de las asignaturas de lenguaje, matemáticas y especialidad, lo que exigió la implementación de adaptaciones curriculares, organizadas en un plan educativo general, que modifica diferentes elementos del currículo como son los objetivos fundamentales, contenidos mínimos e indicadores de evaluación.



NIVEL	ESTUDIANTES PIE – 2023											
	DI		DEA		FIL		HM		TEA		TDA	
	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
<b>1° MEDIO</b> 29	2	6,90%	0	0,00%	3	10,34%	0	0%	0	0,00%	2	6,90%
<b>2° MEDIO</b> 36	0	0,00%	3	8,33%	3	8,33%	0	0%	1	2,78%	1	2,78%
<b>3° MEDIO</b> 36	1	2,78%	3	8,33%	1	2,78%	0	0%	1	2,78%	0	0,00%
<b>4° MEDIO</b> 31	2	6,45%	2	6,45%	1	3,23%	1	3%	0	0,00%	0	0,00%
<b>TOTAL</b>	<b>5</b>	<b>3,79%</b>	<b>8</b>	<b>6,06%</b>	<b>8</b>	<b>6,06%</b>	<b>1</b>	<b>1%</b>	<b>2</b>	<b>1,52%</b>	<b>3</b>	<b>2,27%</b>

SIGLA DIAGNÓSTICO	DEFINICIÓN
DI	Discapacidad Intelectual
DEA	Dificultad Específica del Aprendizaje
FIL	Funcionamiento Intelectual Límite
HM	Hipoacusia Moderada
TEA	Trastorno del Espectro Autista
TDA	Trastorno de Déficit Atencional

Durante el año académico 2023 se trabajó a nivel institucional para subir el porcentaje de estudiantes tituladas, siendo este uno del desafío de la gestión, en los últimos años.

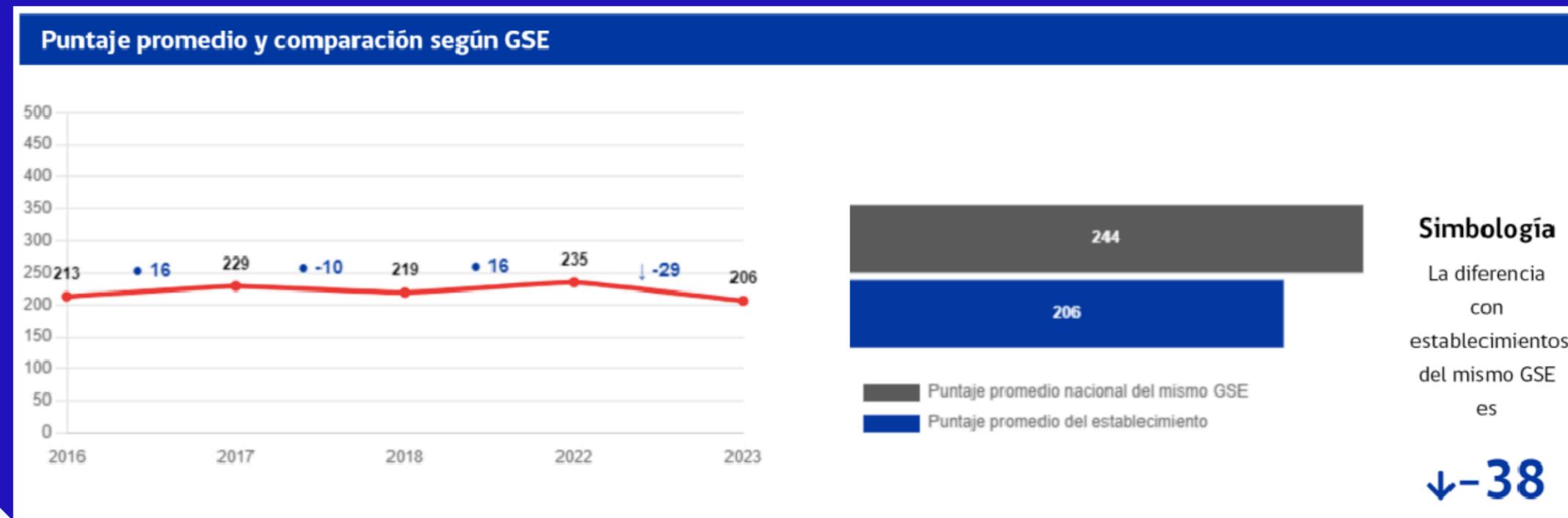
Por otra parte, se trabajó con especial ahínco en generar redes y vinculaciones con los centros de prácticas, para incorporar otras empresas y lograr que nuestras estudiantes puedan obtener un trabajo remunerado, logrando que al menos un 75% de estudiantes con prácticas en empresas e instituciones de la Región, por lo tanto, tituladas de alguna de las dos especialidades técnico profesional



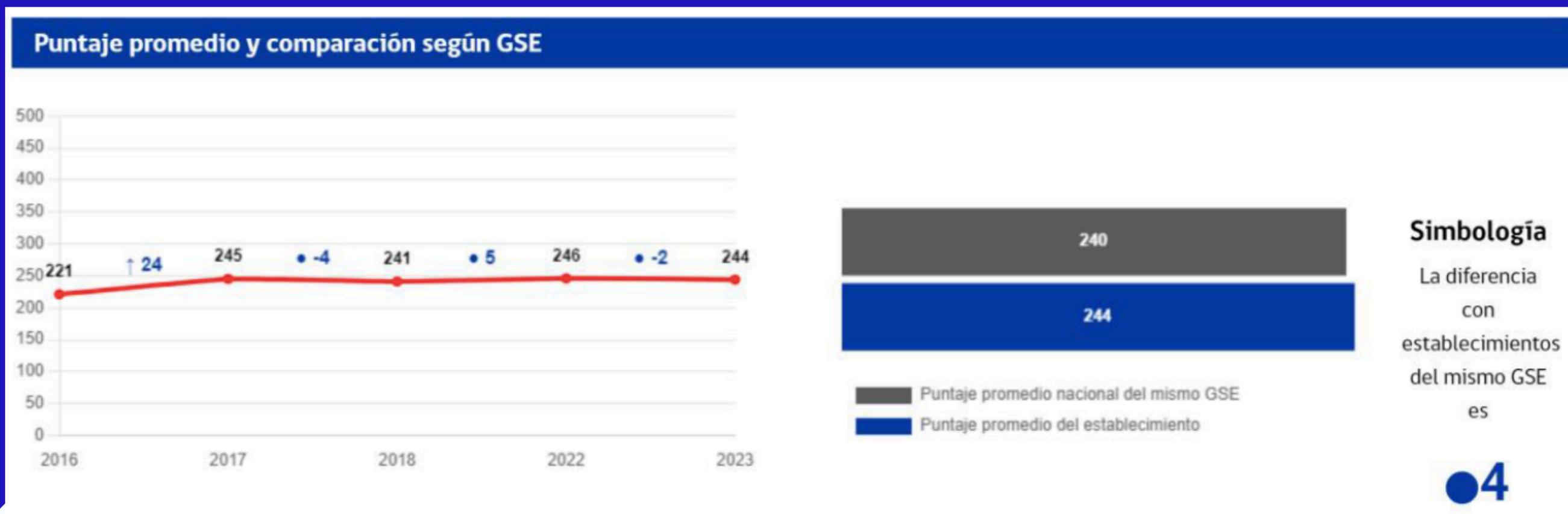
# ÍNDICE DE TITULACIÓN HISTÓRICO

	Año 2018	Año 2019		Año 2019	Año 2020		Año 2020	Año 2021		Año 2021	Año 2022		Año 2022	Año 2023	
Especialidades	Matrícula	Tituladas	%												
Administración	7	6	87%	12	9	75%	24	9	31%	27	25	93%	12	9	75%
Enfermería	16	10	63%	30	16	53%	27	15	55%	37	21	57%	23	20	87%

# MEDICIÓN DE ÍNDICES EXTERNOS (SIMCE): MATEMÁTICA



# MEDICIÓN DE ÍNDICES EXTERNOS (SIMCE): LENGUAJE



# LIDERAZGO

LICEO TÉCNICO PROFESIONAL SANTA ROSA



La comunidad educativa debe ser liderada y gestionada desde una organización efectiva que permita concretizar los lineamientos del Proyecto Educativo Institucional, en adelante PEI que asegure un dialogo y seguimiento efectivo por parte de la dirección y su equipo directivo con todos los estamentos del Liceo.



La gestión de la directora del Establecimiento, se resume en las siguientes acciones:

- Formación de Equipo Directivo que lidere el quehacer pedagógico de la institución



La gestión de la directora del Establecimiento, se resume en las siguientes acciones:

- Consejos de formación y retroalimentación pedagógica.
  - Implementación de reuniones de retroalimentación con el objetivo de evaluar aspectos pedagógicos, disciplinarios, de orientación y convivencia escolar de cada curso



La gestión de la directora del Establecimiento, se resume en las siguientes acciones:

- Procesos de autoevaluación y evaluación de pares.
  - Implementación de modelo de evaluación del trabajo realizado por la institución.
- Proceso de revisión y actualización del PEI.
  - Trabajo con la comunidad educativa de revisión y actualización del PEI en concordancia con el PME.



# CONVIVENCIA ESCOLAR

LICEO TÉCNICO PROFESIONAL SANTA ROSA



Durante el año 2023 se nombró encargada de Convivencia Escolar a la docente Carolina Herrera, quien coordinó todas las actividades de la Institución y junto a Inspectoría, llevaron la investigación de varios casos de conflicto escolar.

Instancias de formación que contribuyeron a la creación de condiciones de buen trato entre todos los integrantes del Liceo.

Capacitaciones al personal del Liceo, con respecto a la temática socioemocional, de trabajar la salud mental, para poder fomentar la sana convivencia entre todos los miembros del Liceo.

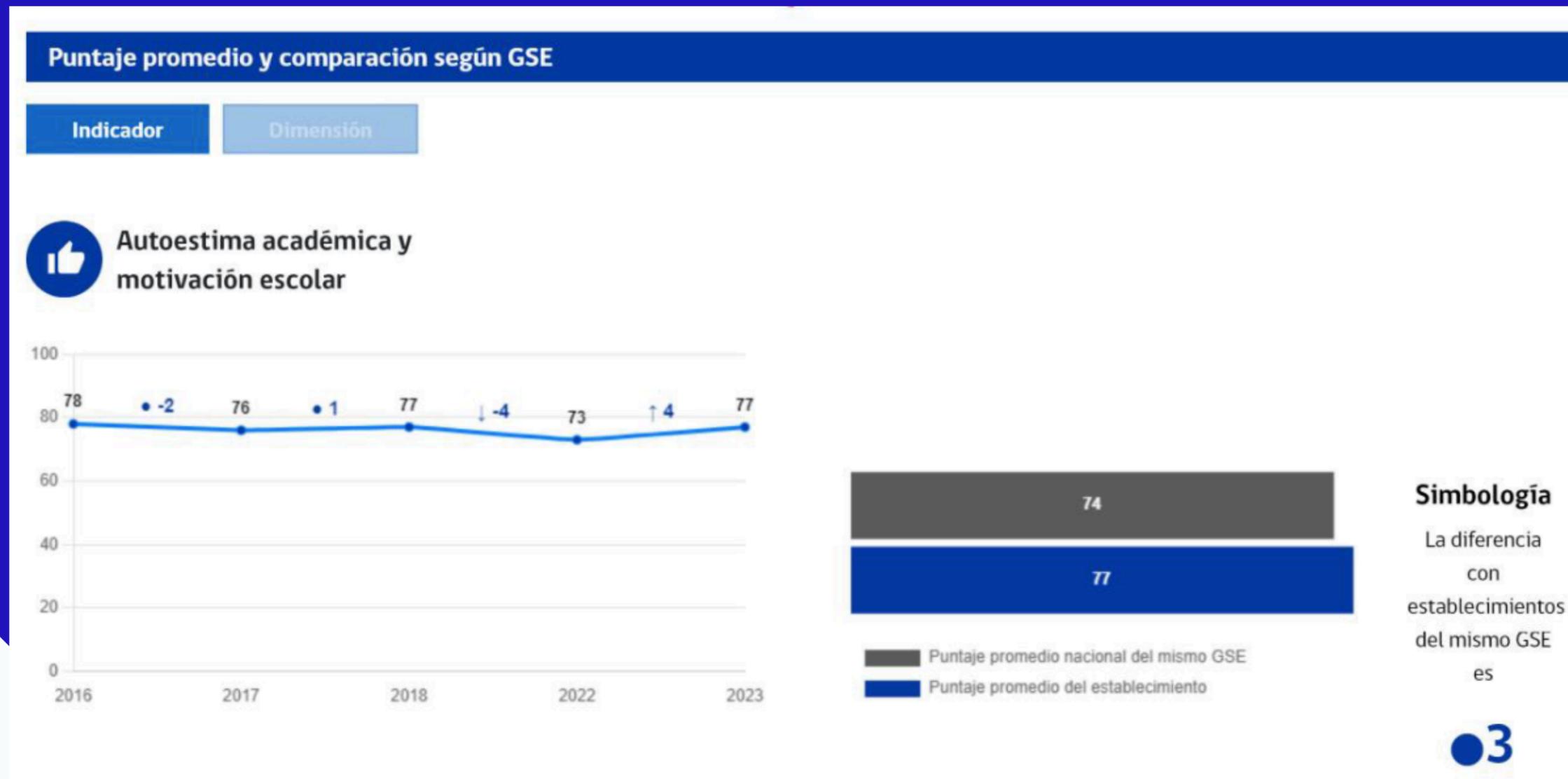
En los consejos de profesores también se trabajaron diversas temáticas de autocuidado emocional, que permitió al personal sobrellevar las dificultades académicas a las que se ven enfrentado a diario.

Mejoramiento el ambiente escolar a través de actividades institucionales, realizadas durante el año para que padres y estudiantes puedan convivir en armonía y generar la participación de todos los integrantes.

Las actividades institucionales, tales como: el día del técnico profesional Santa Rosa de Lima, con la investidura de las especialidades, peña de fiestas patrias, aniversario del Colegio licenciatura de cuarto medio y misa de titulación son hitos importantes en la vida de la comunidad educativa.



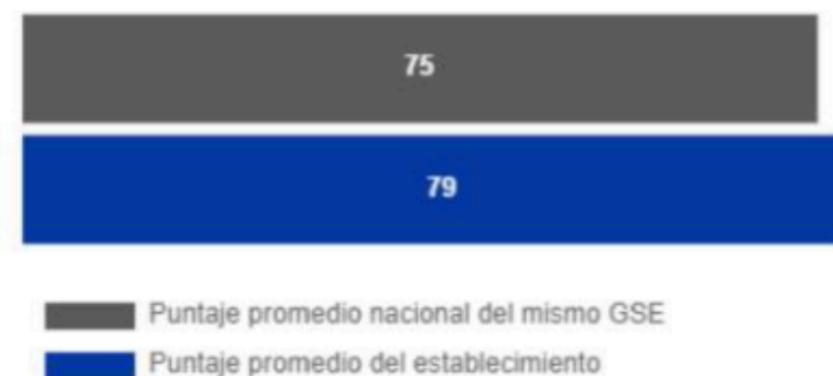
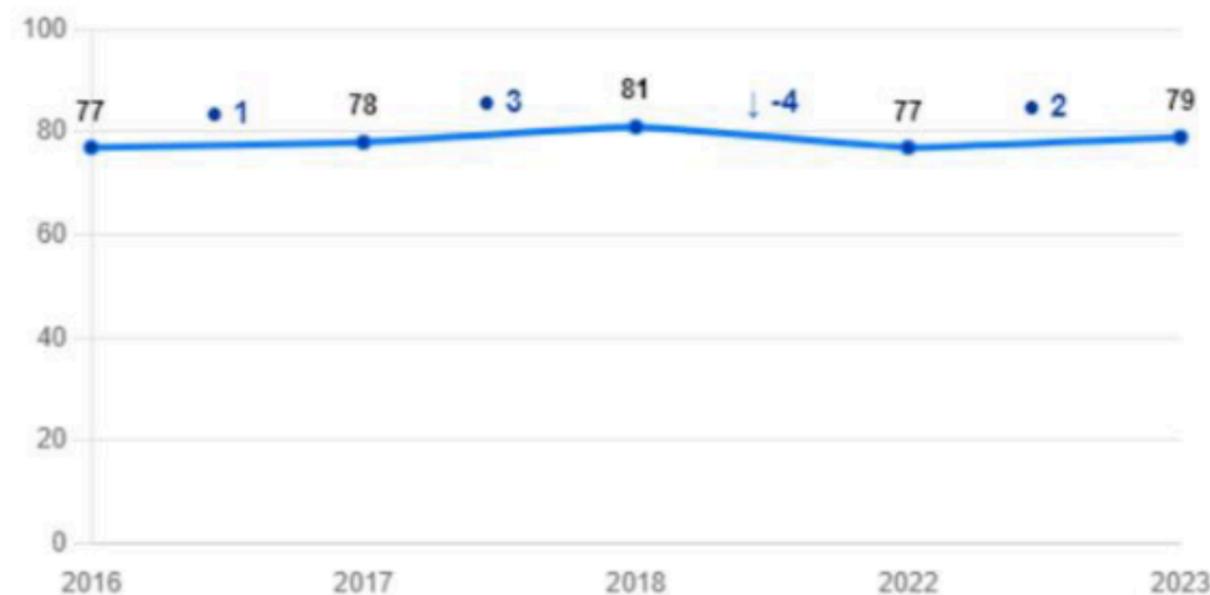
# INDICADORES DE DESARROLLO PERSONAL Y SOCIAL



# INDICADORES DE DESARROLLO PERSONAL Y SOCIAL



Clima de convivencia escolar

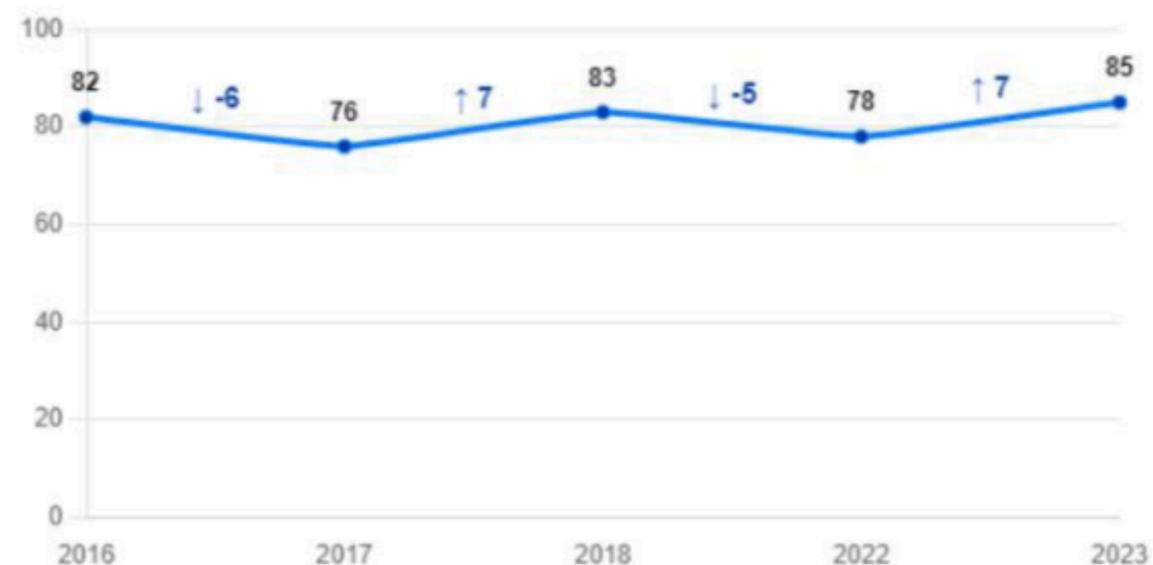


**Simbología**  
La diferencia con establecimientos del mismo GSE es

↑4

# INDICADORES DE DESARROLLO PERSONAL Y SOCIAL

## Participación y formación ciudadana



### Simbología

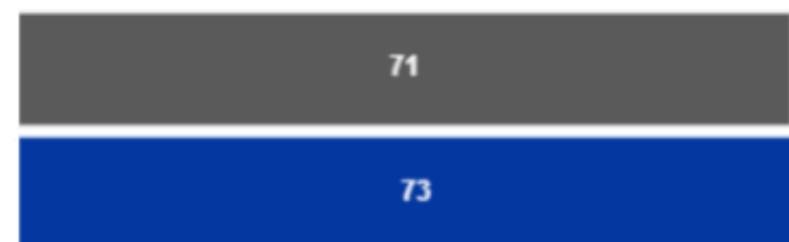
La diferencia con establecimientos del mismo GSE es

↑8

# INDICADORES DE DESARROLLO PERSONAL Y SOCIAL



Hábitos de vida saludable



■ Puntaje promedio nacional del mismo GSE  
■ Puntaje promedio del establecimiento

## Simbología

La diferencia con establecimientos del mismo GSE es



# PASTORAL

LICEO TÉCNICO PROFESIONAL SANTA ROSA



Un componente esencial de la educación franciscana que entrega el Liceo tiene relación con la formación para la vida en clave de una pastoral evangelizadora.

Llevar la buena nueva del Evangelio a todos los integrantes de la comunidad educativa, es uno de los ejes de la Pastoral educativa.

Para el año académico 2023 se consolidaron varias actividades a nivel pastoral, tales como eucaristías y liturgias de acuerdo con el año litúrgico, oraciones diarias, clases de religión con apoyo de la Fundación Trabún



## Actividades lideradas por el departamento:

- Oración diaria.
- Celebraciones litúrgicas:
  - San Francisco de Asís.
  - Pentecostés.
  - Mes de María.
  - Semana Santa.
- Misas:
  - Aniversario.
  - Investidura.
  - Promoción 4° medio.
  - Titulación.
  -
- Pastoral



Además, la asignatura de Religión recibe el apoyo de la Fundación Trabün.

Este programa de Religión favoreció que cada estudiante tuviera un cuadernillo de actividades y el Nuevo Testamento, permitiendo sistematicidad en el proceso de aprendizaje de la asignatura.

Por otra parte, la Fundación Trabün permitió la capacitación de los docentes de religión y el equipo directivo, con talleres apropiados para el desempeño de la labor.



# GESTIÓN DE RECURSOS

LICEO TÉCNICO PROFESIONAL SANTA ROSA



# PERSONAL

**El personal del establecimiento está compuesto por:**

- **20 Docentes de aula**
- **05 directivos**
- **01 Inspectora de patio**
- **Asistentes de la educación divididos en:**
  - **4 auxiliares de servicio de aseo**
  - **1 encargada de recepción**
  - **1 jardinero**
  - **1 secretaria**
  - **1 administradora de recursos humanos y financieros**
  - **1 encargada del CRA (Centro de Recursos del Aprendizaje)**

# INFRAESTRUCTURA

Área administrativa	Área pedagógica
<p>1 oficina de Dirección 1 oficina Unidad Técnica Pedagógica 1 oficina para Inspectoría 1 oficina para orientación y convivencia escolar 1 oficina para secretaria del Liceo 1 casino para el personal 1 sala de atención de apoderados 1 sala de profesores 1 casino 1 cocina (PAE) Estacionamiento para el personal Baño para docentes</p>	<p>1 laboratorio de ciencias 1 taller de administración 1 taller para enfermería 1 taller de computación 1 taller de música 1 sala para Programa de Integración Escolar 1 Centro de recursos de Aprendizaje (CRA) 8 salas de clases Baños en 1 y 2 piso</p>
Área deportiva	Área recreativa – cultural
<p>1 cancha para educación física 1 piscina Camarines</p>	<p>Patio de recreación Juegos Patio techado (salón) Capilla para actividades religiosas</p>

# RENDICIÓN ECONÓMICA 2023

## LICEO TECNICO PROFESIONAL SANTA ROSA

RENDICIÓN CUENTA PUBLICA APODERADOS PERIODO 2023					
INGRESOS DEL PERIODO			EGRESOS DEL PERIODO		
ITEM DE INGRESOS	Monto	%	ITEMS DE GASTOS	EGRESOS GENERAL	
Subvención General	329.018.606	86,2%	Remuneraciones Recursos Humanos	341.844.753	87,7%
Subvención Mantenimiento	3.769.979	1,0%	Servicios Generales	15.664.014	4,0%
FICOM: Financiamiento Compartido Establecimiento Gratuito	0	0,0%	Gastos de Administración	14.675.367	3,8%
Aporte Financiamiento Sostenedor (Administración Central)	49.003.250	12,8%	Mantenición y Reparaciones Establecimiento	8.714.274	2,2%
			Asesoría Técnica y Capacitación RRHH		0,0%
			Material e Insumos de Enseñanza	2.042.257	0,5%
			Otros Gastos Operacionales	6.628.298	1,7%
<b>TOTALES</b>	<b>381.791.835</b>	<b>100%</b>	<b>TOTALES</b>	<b>389.568.963</b>	<b>100%</b>

# RENDICIÓN ECONÓMICA 2023

## LICEO TECNICO PROFESIONAL SANTA ROSA

RENDICIÓN CUENTA PUBLICA APODERADOS PERIODO 2023					
			SUBVENCION SEP		
INGRESOS DEL PERIODO			EGRESOS DEL PERIODO		
ITEM DE INGRESOS	Monto	%	ITEMS DE GASTOS	EGRESOS GENERAL	
Subvención Escolar Preferente SEP	15.159.366	20,2%	Remuneraciones Recursos Humanos	40.861.530	52,6%
			Servicios Generales	4.348.054	5,6%
Subvención Escolar Prioritario SEP	58.098.098	77,4%	Gastos de Administración	9.160.631	11,8%
			Gastos en Recursos de Aprendizaje	3.505.194	4,5%
Ingresos NO Operacionales SEP	1.807.810	2,4%	Gastos Operacionales	19.738.995	25,4%
<b>TOTALES</b>	<b>75.065.274</b>	<b>100%</b>	<b>TOTALES</b>	<b>77.614.404</b>	<b>100%</b>

# DESAFÍOS 2024

LICEO TÉCNICO PROFESIONAL SANTA ROSA



Realizada la presentación de la gestión educativa en cuanto a los procesos pedagógicos y áreas de formación valórica, se puede concluir en los siguientes desafíos y compromisos para las siguientes áreas:

- Gestión del curriculum (UTP).
- Liderazgo.
- Convivencia Escolar.



# GESTIÓN DE CURRÍCULUM (UTP)

Desafíos para el presenta año:

- Implementación salidas pedagógicas.
- Avanzar en el acompañamiento docente a través de mentores.
- Acompañamiento docente más efectivo.
- Replicación de prácticas pedagógicas efectivas.
- Implementación de talleres ACLE.
- Fortalecer mecanismo de selección a especialidades técnico-profesionales.
- Contratación de coordinador CRA.



# LIDERAZGO

Desafíos para el presenta año en Liderazgo con foco en Orientación y Convivencia Escolar:

- Despliegue de ayudas psicosociales
- Concretizar alianzas con diferentes programas de apoyo a la infancia y la adolescencia
- Generar espacios de apoyo, contención, seguimiento y capacitación para estudiantes y funcionarios del Liceo.
- Fortalecer alianzas estratégicas con universidades e institutos de educación superior.
- Planificación y realización de actividades preventivas enfocadas en conductas destructivas para estudiantes, padres, cuidadores o tutores a través de talleres educativos.



# CONVIVENCIA ESCOLAR

- Impulsar actividades que fomenten el buen trato y la sana convivencia.
- Revisión de protocolos, reglamentos y planes de mejoramiento continuo.
- Fortalecimiento de procesos internos en el manejo de los conflictos.
- Proponer una ruta de trabajo que considere la formación valórica de la comunidad educativa.





**CUENTA PÚBLICA**  
**LICEO TÉCNICO PROFESIONAL**  
**SANTA ROSA**  
**2023**

